

JAARVERSLAG 2022

VOORWOORD

Voor je ligt het verslag van het tweede jaar ALEZ. Het jaar waarin we hebben gebouwd aan de basis onze organisatie: het onderwijsprogramma, de aanmelding bij de Wtza, het digitale kantoor. We groeiden naar 7 jongeren. Een jaar ook waarin we afscheid namen van mensen en nieuwe mensen verwelkomden. Een jaar waarin we heel erg veel hebben geleerd en we ons realiseren dat er nog veel werk aan de winkel is.

Veel leesplezier,

Suzan, Wendy en Silvie



1. SAMENVATTING

Stichting ALEZ is op 2 maart 2021 opgericht, waarmee de academie een feit is. In januari 2022 begeleidt ALEZ 6 jongeren, in december 2022 zijn dat er 7. De ambitie is om in 2025 uit te groeien tot 25 jongeren, met een eigen plek in de stad.

2022 heeft in het teken gestaan van bouwen aan de basis van de organisatie. We hebben in april onze vacature vervuld, waarna er een hecht team is ontstaan. Met het team hebben we een onderwijsprogramma gebouwd, met domeinen en thema's. In de zomer hebben we gewerkt aan de aanmelding bij de Wtza. Vanaf het nieuwe schooljaar werken we met een digitaal kantoor, waardoor de samenwerking en onderlinge communicatiemakkelijker wordt, ook al hebben we geen eigen gebouw. In mei is onze nieuwe stagecoördinator begonnen. Zij heeft gestaag gebouwd aan een portfolio van bedrijven en organisaties waar onze jongeren welkom zijn.

2. MISSIE EN VISIE

ALEZ werkt vanuit de gedachte dat

- + mensen met een verstandelijke beperking een leven lang leren, zich blijven ontwikkelen en groeien;
- + het beste leren en groeien in de samenleving: samen en in verbinding met iedereen die zij daar tegenkomen;
- + Het gelukkigst worden van een zo zelfstandig mogelijk leven, met nuttig werk, wonen in de wijk en zelfgekozen vrijetijdsbesteding;
- + net als ieder ander mee willen doen, erbij horen en erkend willen worden om de bijdrage die ze leveren.

Vanuit deze vier uitgangspunten, wil ALEZ mensen met een verstandelijke beperking vanaf hun 16^e jaar begeleiden bij hun verdere ontwikkeling, zodat zij hun talenten kunnen ontdekken en ontwikkelen en stevig in hun schoenen staan. Zodat zij kunnen opgroeien tot zo zelfstandig mogelijke burgers die onderdeel zijn van de samenleving en hun steentje bijdragen.

ALEZ is in augustus 2020 begonnen met 2 jongeren en wil in 2025 uitgroeien tot een volwaardig vervolg op het VSO of de praktijkschool. In 2025 biedt



ALEZ 25 mensen (vijf groepen van vijf) met een verstandelijke beperking een plek waar ze kunnen blijven leren en ontwikkelen, zowel in theorie als in de praktijk. Dagen van scholing wisselen af met leerwerkdagen bij gewone bedrijven en organisaties die midden in de samenleving staan. Steeds begeleid door ALEZ-krachten, zodat er een doorgaande leerlijn is. Onderdeel van de ALEZ-activiteiten is het ontmoeten van leeftijdsgenoten op een structurele, gelijkwaardige en informele basis. Met als doel: wederzijds respect en begrip kweken, uitbreiden van persoonlijke netwerken en het verbreden van ieders blik.

3. BESTUUR EN MEDEWERKERS

Het bestuur van de stichting ALEZ bestaat uit drie leden:

Silvie Warmerdam, voorzitter
Suzan van Domburg, secretaris
Wendy Sanderson, penningmeester.

Zij doen hun werk onbezoldigd. Zij zorgen voor alle randvoorwaarden, waardoor de ingehuurde krachten begeleiding kunnen geven.

ALEZ heeft geen mensen in dienst, maar werkt met zzp-ers. In 2022 waren dat de volgende mensen:

Patrice van Ooijen, begeleider
Ronnie Roosenbrand, begeleider
Marina Bonis, begeleider
Koen de Ruijter, begeleider en chef-kok
Linda Sprangers, invalkracht, adviseur kooklessen en Instagram-beheerder
Rianne van Hulten, invalkracht
Tom Roijmans en Miriam van Loon, stage-coördinator
Mees de Gruyter en Diede Hereijgers, stagiaire social work.
Jesse van de Velden, vrijwilliger
Tamara Hammenga, administratief medewerker
Ans van Gestel, tijdelijke invalkracht

4. JAAROVERZICHT 2022

13 januari

Ans van Gestel begint bij ALEZ, als tijdelijke kracht totdat onze vacature is vervuld. We hebben Ans leren kennen via de sollicitatiegesprekken die we in november en december 2021 hebben gehouden.

17 januari

Casper komt kennismaken of ALEZ ook wat voor hem is. Uiteindelijk besluit hij samen met zijn ouders dat hij meer op zijn plek is bij Downies&Brownies.

27 januari

Marina Bonis maakt kennis met ALEZ en de andere leerkrachten. Zij heeft gesolliciteerd bij ALEZ naar aanleiding van onze vacature op Meesterbaan.nl. We zijn allemaal enthousiast. Zoals ze zelf zegt: 'Ik heb er heel veel zin in. Ik heb al veel ideeën en wil meehelpen om ALEZ te laten groeien en zoek graag mee naar de juiste richting.' Ze begint op de donderdag, wat betekent dat de samenwerking met Ans van korte duur is geweest. Rianne van Hulten blijft zo lang als nodig is op de maandagen invallen.

29 januari

Het bestuur houdt een dag op de hei om stil te staan bij de vraag hoe ALEZ kan groeien. We doen dit onder leiding van Elsbeth de Jonge. Elsbeth hield een spiegel voor en stelde kritische vragen. Vooral de interne communicatie is een heikel punt omdat we elkaar niet zomaar vanzelf tegenkomen.

23 februari

Vanaf vandaag lopen Rutger, Maaren en Jade stage bij Curio, bij het Bredaas Leerbedrijf. Ze worden begeleid door Curio-studenten die ze al uit de klas kennen. Zo snijdt het mes aan meerdere kanten.

12 maart

1^e onderwijsdag met het hele team en een aantal experts van buiten. Doel van de dag is om samen het onderwijsprogramma te gaan maken. Als basis



voor de discussie hebben we het onderwijs verdeeld in 8 domeinen met bijbehorende doelen.

14 maart

Steef komt een weekje meelopen om te kijken of ALEZ ook wat voor hem is. 'Wat een leuke jongen is Steef! Hij heeft gezellig meegedaan en was overal voor in. In het voorstelrondje heeft hij veel over zichzelf verteld en iedereen kreeg antwoord op zijn of haar persoonlijke vraag.' Aldus Rianne na maandag. Ook Ronnie was woensdag enthousiast: 'wat een stoere kerel!' en Marina vertelde op donderdag: 'Hij is een aanwinst voor de groep.' Na overleg met zijn ouders is afgesproken dat Steef in het nieuwe schooljaar gaat beginnen bij ALEZ.

24 maart

De jongeren bakken samen met Koen meer dan 500 brownies om te verkopen. Met de opbrengst van €415 gaan ze boodschappen doen voor vluchtelingen uit de Oekraïne die of in Nederland of in Polen of in de Oekraïne zelf tijdelijk onderdak hebben gevonden.

28 maart

De laatste invaldag van Rianne, vanaf 1 april is Marina er ook op de maandag. De jongeren vinden het lastig om afscheid te nemen. Gelukkig blijft Rianne aan ALEZ verbonden als invalkracht.

2 april

2^e Onderwijsdag met opnieuw het hele team en een aantal experts. Ook deze dag staat onder leiding van Elsbeth. We bouwen voort op de resultaten van 12 maart. Het onderwijsprogramma krijgt structuur en samenhang door de 8 domeinen te gaan vullen en de lessen rondom een thema te gaan organiseren. Iedereen is enthousiast en er ontstaat een levendige discussie.

8 april

We openen een Instagram-account dat Linda gaat beheren. Doel van het account is om bekendheid voor ALEZ te genereren, door te laten zien wat we doen aan de hand van filmpjes en foto's. We willen vooral de sfeer delen, ons LinkedIn-account is er om informatie te delen. Op het Facebook-account zullen we beiden doen.



10 april

De Raad van Advies van ABN-AMRO heeft het bestuur uitgenodigd om kennis te maken met een kop koffie. We weten niet goed wat we kunnen verwachten. Deze acht Raadsleden leggen de toelage die ze van de bank krijgen voor hun adviezen elk jaar bij elkaar, om te schenken aan een goed doel. En ALEZ is dit jaar dat doel.

Het is een hele gulle gift, waar we mooie dingen mee kunnen doen. 'Gebruik het om ALEZ als organisatie te laten groeien', krijgen we als opdracht mee.

22 april

Tamara Hammenga-Olde komt ALEZ versterken op administratief gebied. Ze zegt: 'Ik heb er enorm veel zin in en sta te springen om jullie fantastische stichting te ondersteunen en mee te werken aan de groei en professionalisering. Mijn zus heeft een verstandelijke en lichamelijk beperking en het is zo waardevol voor haar en de mensen om haar heen dat ze aan het werk is en van waarde is voor de maatschappij.'

9 mei

Start van het thema Theater. Het eerste blok onderwijs met de nieuwe manier van werken, zoals we hebben afgesproken op de onderwijsdagen.

12 mei

Ouderavond bij JanenAlleman. We hebben uitgebreid stilgestaan bij het nieuwe onderwijsprogramma, waarna de ouders na de pauze met Ronnie aan de slag mochten. We hebben geoefend met stevig staan en met 4-stap-methode. Patrice sloot de avond af met uitleg over plannen en organiseren, ook een van onze 8 onderwijsdomeinen.

18 mei

Evaluatie van de samenwerking met Curio. De conclusie was makkelijk en snel genomen: we zijn allemaal heel tevreden hoe de samenwerking heeft uitgepakt. Curio-studenten leren 'in real time' en onze jongeren leren zich bewegen in 'gewone' samenleving. Een win-win voor ons allemaal. We zullen de samenwerking dan ook zeker voortzetten in het nieuwe schooljaar.

1 juni

Miriam van Loon neemt het stokje van Tom Roymans als stage-coördinator over. Ze zegt: 'ALEZ kwam op mijn pad en jullie stichting sprak mij enorm

aan. Niemand is ooit uitgeleerd en het is goed om voor iedereen kansen te blijven creëren om te kunnen leren en groeien. Ik ga mijn best doen om ervoor te zorgen dat bedrijven ook willen bijdragen aan het creëren van kansen, juist voor degenen waarvoor dat niet zo vanzelfsprekend is.'

2 juni

Als uitwerking van het onderwijsprogramma, werken de jongeren al een tijdje met persoonlijke leerdoelen, waar ze zelf op reflecteren. Jade heeft als eerste een van haar doelen behaald en ontving het bijbehorende certificaat uit handen van Mees.

2 juni

Mees kreeg zelf ook haar 'proeve van bekwaamheid': haar eindbeoordeling met Marina en de docent van haar opleiding Social Work. Ze heeft er een 8,8 voor gekregen.

13 juni

Brainstorm met Elsbeth, Carla van Eijk (van Vergaderen in de Wei) en Marjan Middelhof. De vraag ligt op tafel hoe we het grote bedrag van de ABN-AMRO het beste kunnen besteden. Het professionaliseren van de organisatie en het verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs staan bovenaan het wensenlijstje en er gaan veel ideeën over tafel hoe we dat kunnen doen.

15 juni

De nieuwe website is in de lucht. Meer foto's, meer informatie en veel meer mogelijkheden om te laten zien wie we zijn als organisatie.

29 juni

Bonte ochtend bij Curio: met een afsluitende theatervoorstelling komt er een einde aan het eerste jaar samenwerken met Curio. Onze jongeren en de studenten spelen in zelfbedachte toneelstukjes het afgelopen jaar na. Waarmee ze laten zien wat ze allemaal hebben geleerd. De zaal zit vol met het hele team, ouders en opa's en oma's. Aansluitend aan de voorstelling, tekenen we het nieuwe samenwerkingscontract voor het komende schooljaar.

2 juli

We staan met een kraampje op de Zorgmarkt in Breda, bij Curio. Het was de eerste keer dat we meedoen aan zo'n markt en dus is het wat onwennig. We realiseren ons vooral dat we weinig promotie-materiaal hebben.

6 juli

Het jaarlijkse schoolreisje ging dit jaar naar Drievliet in Den Haag. Het was een vrolijke, gezellige boel. Er werd veel gelachen en plezier gemaakt, maar ook zagen we de jongeren elkaar regelmatig helpen.

10 juli

Einde van het schooljaar ALEZ-bbq bij Silvie en Harro thuis. We namen officieel afscheid van Tom en virtueel van Mees. De zon scheen, iedereen had wat lekkers meegenomen en alle jongeren plonsten in het zwembad.

21 juli

Tijdens de kookles kregen de jongeren hun eerste kookles-certificaat. Ze deden allemaal examen hygiëne en snijtechnieken en slaagden met vlag en wimpel!!

Ook namen de jongeren deze dag afscheid van Mees. Met tranen, want we gaan haar missen.

28 augustus

Workshop Notion voor het hele team. Notion is vanaf het nieuwe schooljaar ons digitale kantoor. Met portfolio's voor elke jongere, chat-opties en een archief.

5 september

Begin van het derde ALEZ-schooljaar. We beginnen dit jaar met 7 jongeren. Het thema voor de komende maanden is 'Wie ben ik'. Diede Heijegers is dit schooljaar onze stagiaire. Ze studeert Social Work aan Avans. Jesse van der Velden is op maandag onze vrijwilliger.

13 en 20 september

Op deze twee avonden hielden we de oudergesprekken: per jongere een gesprek tussen de leerkrachten en de ouders over de persoonlijke leerdoelen. Wat willen we dat de jongere leert dit jaar?

1 oktober

We gingen met z'n allen (leerkrachten, jongeren en moeders) naar de musical 'High School Musical' in Waalwijk met Jesse in de hoofdrol.

12 oktober

Onze aanmelding bij de Wtza (Wet toetreding zorgaanbieders) is rond. We moesten aan 26 punten voldoen, waar we de hele zomer hard aan hebben gewerkt. We hebben nu een klachtenregeling, voldoen aan de Wkkgz, medicijnenprotocol, incidentenprotocol, algemene voorwaarden en een privacy-verklaring.

18 oktober

Wendy en Silvie hebben een pitch-gesprek gehouden bij het Breda College. We hebben benadrukt dat ALEZ zich richt op onderwijs na het Vso of Pro. De aanwezige job-coaches en de coördinator arbeidstoeleiding, gaven aan dat er zeker behoefte is aan ALEZ bij sommige ouders.

20 oktober

Kookles-excursie. Onder leiding van Koen en Linda gingen de jongeren naar een Voedselbos, Varkensboerderij en een ecologische melkveehouderij. Doel was om meer te weten te komen waar ons eten vandaan komt. In de middag kregen de jongeren er een toets over, waarna ze allemaal hun productherkenning-certificaat hadden verdiend.

16 november

Voor het eerst de hele dag naar Curio. Na de kerstvakantie breidt ALEZ uit naar de woensdagmiddag en deze dag was het een oefendag.

5 december

Sinterklaas-surprisefeest. Met een heuse escaperoom, een puzzel, en veel lekkers. En 's middags tijd voor de surprises. Iedereen had enorm zijn of haar best gedaan en er was voor iedereen een leuke surprise en een gedicht.

22 december

We organiseerden een foutekersttruienborrel voor alle ouders, jongeren en teamleden. De jongeren hadden met Koen lekkere hapjes gemaakt, Lucas won de Kahoot en we hebben op de eigen gemaakte playlist gedanst. Een mooie manier om 2022 in stijl af te sluiten.

5. FINANCIËEL JAAROVERZICHT

Winst en Verlies 2022

W&V	(All)
Row Labels	Sum of Bedrag
Bankrekening	€ (171,20)
Contributies en abonnementen	€ (334,68)
Donatie	€ 25.000,00
Huisvestingskosten	€ (9.019,70)
Internet	€ (55,71)
Leerkracht	€ (89.630,28)
Leermiddelen	€ (2.382,90)
Ouderbijdrage	€ 780,00
Reclame	€ (81,03)
Relatiegeschenk	€ (196,26)
Stage coordinator	€ (15.461,92)
Subsidie	€ 325,00
SVB	€ 104.642,70
Uitbesteed werk	€ (11.211,62)
Grand Total	€ 2.202,40

Beginbalans	€ 13.599,75
Opbrengsten	€ 131.350,36
Kosten	€ (129.147,96)
Eindbalans	€ 15.802,15

ALEZ _

/ academie voor
leren

+ zelfstandigheid